PROTOKÓŁ
z dnia 15 czerwca 2015 roku
ze spotkania w sprawie projektu zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk

W spotkaniu uczestniczyli:
1) Zastępca Prezydenta z zespołem pomocniczym, zwany dalej stroną samorządową, w składzie:
   a) Pani Krystyna Danilecka-Wojewódzka – Zastępca Prezydenta Miasta Słupska
   b) Pan Marcin Dadel - radny Rady Miejskiej w Słupsku - nieobecny
   c) Pani Anna Sadlak – dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Słupsku
2) Przedstawiciele reprezentujący związki zawodowe pracowników oświaty, w składzie:
   a) Pani Gabriela Bereżecka – Prezes Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Słupsku
   b) Pani Dorota Bojarowska-Bublej – Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność" w Słupsku.

Przebieg spotkania:
Podczas spotkania ponownie przeanalizowane zostały trzy wersje odpisów na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów słupskich szkół zaproponowane na spotkaniu w dniu 12 czerwca br.
Przedstawiciele związków zawodowych zaproponowały III wersję odpisu tj.:

nauczyciele	- 3,25% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	1.047.293
dyrektorzy	- 18% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	241.030
wicedyrektorzy	- 9% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	101.768
		Razem -	1.390.091

W toku dyskusji strony uzgodniły równomierne obciążenie kosztami obniżenia odpisu na dodatki motywacyjne wszystkich grup przedstawionych w wariancie II i tak przyjęto II wersję odpisu tj.:

nauczyciele	- 3% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	1.196.907
dyrektorzy	- 18% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	241.030
wicedyrektorzy	- 9% wyn. zasadniczego	- oczekiwana oszczędność -	101.768
		Razem -	1.539.705

Jednocześnie związki zawodowe wnioskują o konieczność renegocjacji zapisów regulaminu w 2016 r.
Wnioski:
Mając powyższe na uwadze strony zgodnie ustalają, że regulamin wynagradzania nauczycieli po wniesieniu poprawek zaproponowanych przez obie strony został ostatecznie uzgodniony.

Protokół spisano w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – dla każdej strony po jednym.

Podpisy:

Z up. Prezydenta Miasta Słupska
Zastępca Prezydenta

Prezes Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Słupsku

Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność"

Załączniki:

1) Projekt uchwały Nr .... Rady Miejskiej w Słupsku z dnia ....2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk przedłożony pod obrady Rady Miejskiej w Słupsku na sesji w dniu 24 czerwca 2015 r.

2) Lista obecności z dnia 15 czerwca 2015 r.

Załącznik nr 1

Druk Nr 13/24

Uchwała Nr .....

Rady Miejskiej w Słupsku

z dnia ..... 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072), art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, poz. 645, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072), oraz art. 30 ust. 6, art. 9 ust. 1 i ust. 1a i art. 49 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015r., poz. 357), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167, z 2015 r. poz. 357) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922)

Rada Miejska w Słupsku
uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Słupsk w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.

§ 4.

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.

PREZYDENT
MIASTA SŁUPSKA
Robert Biedroń

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Słupsku

Beata Chrzanowska

DYREKTOR WYDZIAŁU
mgr inż. Anna Sadlak
.....pod względem formalnoprawnym nie budzi zastrzeżeń
mgr Jakub Podruczny
RADCA PRAWNY

Id: 8D68889C-511E-41BD-937B-682E04FFACD4. Projekt

Uzasadnienie:

1. **Przedstawienie istniejącego stanu.**
   Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk został wprowadzony w życie uchwałą Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 r. z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

2. **Wyjaśnienie potrzeb i celu podjęcia uchwały.**
   Potrzeba nowej regulacji wynika między innymi z konieczności dostosowania zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli do obecnej struktury organizacyjnej szkół i placówek oświatowych miasta Słupska.
   Ponadto sytuacja finansowa miasta wymusza dostosowanie niektórych należności z tytułu wynagrodzenia nauczycieli do takiej wysokości, w której organ prowadzący będzie mógł wywiązać się ze swoich zobowiązań wobec tej grupy zawodowej.
   Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.

3. **Wskazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym.**
   W proponowanym regulaminie dokonano następujących zmian w stosunku do zapisów regulaminowych obowiązujących obecnie:
   - w § 5 uporządkowano zapisy dotyczące dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół, wykreślając zapisy dotyczące dodatku motywacyjnego dla doradców metodycznych,
   - w § 6 zmieniono:

   1) wysokość odpisu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkół:
   a) dla nauczycieli z 5% na 3% wynagrodzenia zasadniczego
   b) dla dyrektorów szkół z 30% na 18% wynagrodzenia zasadniczego
   c) dla wicedyrektorów z 15% na 9% wynagrodzenia zasadniczego;
   2) pkt 6 o treści: „Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, dla doradcy metodycznego dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel doradca w porozumieniu z dyrektorem miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego, a dla dyrektora szkoły - Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany." otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany.";
   - w § 7 w tabeli skreślono zapisy dotyczące dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, doradców metodycznych i konsultantów miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego i dla dyrektora ośrodka adopcyjno-opiekuńczego;
   - w § 9 skreśla się zapis pkt 2 o treści: „Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego zatrudnionego w szkole, w granicach stawek określonych w regulaminie, na wniosek dyrektora miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego, przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.";
   - w części VII regulaminu dotyczącej godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw o treści: „1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę." otrzymuje brzmienie:

„ 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela (stałą lub wynikającą z realizacji doraźnych zastępstw) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych - traktuje się jako godziny przepracowane.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się również jako godziny odbyte.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu."

– w części IX w postanowieniach końcowych skreślono zapis pkt 1 o treści:

„1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne za:

a) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30,00 zł miesięcznie;

b) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47,00 zł miesięcznie;

c) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66,00 zł miesięcznie;

d) posiadanie stopnia naukowego doktora - 83,00 zł miesięcznie;

e) posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122,00 zł miesięcznie

- zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego."

W związku z usunięciem niektórych zapisów i wprowadzeniem dodatkowych nastąpiła konieczność zmiany kolejności paragrafów i poszczególnych punktów w celu uporządkowania regulaminu.

4. **Charakterystyka przewidywanych skutków społecznych i gospodarczych.**
Podjęcie niniejszej uchwały uporządkuje obowiązujące przepisy i będzie ona stanowiła zbiór aktualnych i czytelnych zasad regulujących wynagrodzenie dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk.
Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co zostało udokumentowane protokołem z dnia 15 czerwca 2015 r. z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Słupsk.

5. **Skutki finansowe związane z wejściem w życie uchwały.**
Proponowana zmiana wysokości odpisów na dodatki motywacyjne nauczycieli i dyrektorów szkół spowoduje uzyskanie oszczędności w roku bieżącym w wysokości około 513 tys. zł a w 2016 r. 1.539 tys. zł.
Pozostałe zmiany nie powodują skutków finansowych.

6. **Źródła finansowania.**
Budżet Miasta Słupska na rok 2015.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Krystyna Danilecka-Wojewódzka

INSPEKTOR
Irena Jasiunas

DYREKTOR WYDZIAŁU
mgr inż. Anna Sadlak

Załącznik nr 2

LISTA OBECNOŚCI
na spotkaniu w dniu 15 czerwca 2015 r.

w sprawie projektu zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Słupsk

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	Podpis
1	Bereźnicka Gabriela	Prezes Oddziału ZNP	
2	Jadwiga Bożena Bubek	Przew. KM PO, w ZNP, I Wydz	
3	Krystyna Jarmolicka	Z-ca Prezydenta Miasta Słupska	
4	Sadlak Anna	Dyr. Wydz. Edukacji	
5			

Załącznik
do Uchwały Nr .....
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia .....

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO SŁUPSK

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357);
2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z 2014 r. poz. 922);
3) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Słupska;
4) radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Słupsku;
5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, albo zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Słupsk;
6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
7) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę w przedszkolu, szkole, internacie lub placówce opiekuńczo-wychowawczej;
8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.

§ 2.

1. Do ustalenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszeregowania.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
b) kierowanie rozwojem ucznia,
c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli;
2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,
e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych.
g) społeczne działania na rzecz pracowników oraz lepszego funkcjonowania szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:
1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych, informacji dla Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Słupska oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
3) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa;
4) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo -opiekuńczego;
5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
7) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
9) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
11) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
13) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;
14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
15) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
16) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
17) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.

§ 6.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
2. Kwota odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 18% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów szkół wynosi 9% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.
4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 1 i 3),
2) dla dyrektorów szkół - do 45% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 2).
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany.
7. Decyzję dotyczącą przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły przysługuje dodatek określony w poniższej tabeli dodatków funkcyjnych:
1) Dyrektorzy szkół:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola:	
a)	3 oddziałowego	16%
b)	4 oddziałowego	17%
c)	5 oddziałowego	18%
d)	6 oddziałowego	19%
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
a)	do 19 oddziałów	26%
b)	od 20 do 24 oddziałów	29%
c)	od 25 do 29 oddziałów	34%
d)	od 30 do 34 oddziałów	36%
e)	35 i więcej oddziałów	38%
3.	Dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	37%

4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	25%
5.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego	38%
6.	Dyrektor środkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	27%
7.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	28%

2) Wicedyrektorzy szkół i inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	280	400
2.	Wicedyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	380	
3.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	260	
4.	Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	400	
5.	Wicedyrektor środkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	400	
6.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	260	
7.	Kierownik bursy	270	
8.	Kierownik internatu ośrodka szkolno-wychowawczego	250	
9.	Kierownik internatu	170	
10.	Kierownik szkolenia praktycznego	220	
11.	Kierownik pracowni	170	

3) Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Wychowawca klasy	100
2.	Opiekun stażu	30

W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły i nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu przyznaje Prezydent.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok.
9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy" - w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 9.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
5) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, w przypadku przedszkoli do 20%,
6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym również w internacie) - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
7) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,

8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w pkt 1 powiększonej o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŹNE ZASTĘPSTWA

§ 11.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela (stałą lub wynikającą z realizacji doraźnych zastępstw) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
4) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych
- traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się również jako godziny odbyte.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Regulamin przyznawania nagród ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Prezydenta. Fundusz ten może być zwiększony. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród Prezydenta ustala Rada Miejska w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13.

1. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.
3. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Miasto Słupsk.

DYREKTOR WYDZIAŁU

mgr inż. Anna Sadlak

pod względem formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń

mgr Jakub Podruczny
RADCA PRAWNY